



OFFRE DE COMMUNICATION 2019

« Si nos partenaires sont fidèles, c'est qu'il y a une raison »

24 octobre 2019

1 PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION, EN BREF

Ados Job en chiffres depuis 2002

- 91'435 Candidats enregistrés
- 3'865 Employeurs enregistrés
- 10'522 Offres d'emploi publiées
- 250 Articles sur le blog



Ados Job en 2018



- 5'800 comptes candidats actifs
- 1'486 candidatures
- 712 offres d'emploi publiées
- 2'340 fans sur Facebook
- 315 abonnés sur LinkedIn
- 14'000 inscrits à la newsletter
- 12 newsletters mensuelles

Nos services

- Une plateforme romande d'emploi **entièrement gratuite**
- Un service de **conseils juridiques** à la demande
- Des actualités et des **conseils professionnels**
- Une **newsletter** mensuelle
- Une **brochure « Droit du travail et petits jobs »**
- Une activité croissante sur **plusieurs réseaux sociaux**
- Une **présence évènementielle locale** (salons, festivals, etc.)



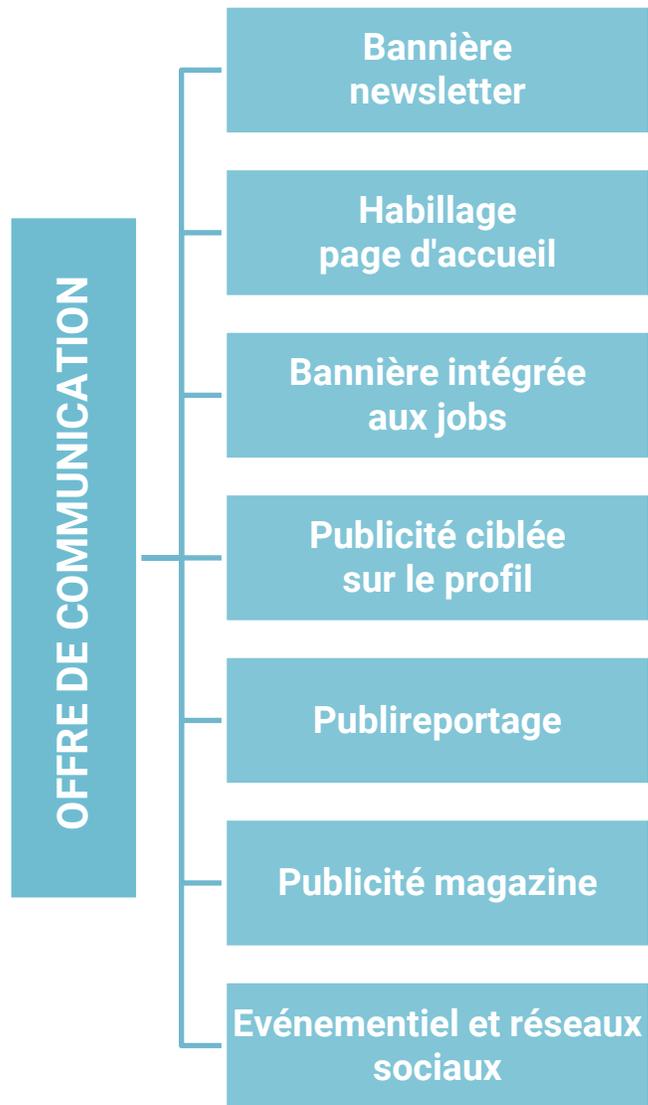
Notre « actu » en 2019-2021 : réservez-vite votre espace publicitaire !

- **2 grands projets majeurs, pour 1 maximum de visibilité**
 - Nouvelle édition de notre brochure sur le droit du travail ciblant les jeunes, les employeurs, et plus largement l'ensemble des Romand-e-s
 - Un concept d'Escape Game innovateur – un jeu pédagogique, ludique et grandeur nature destiné aux jeunes et les accompagnant dans leurs étapes de recherche d'emploi

- **Plusieurs événements**
 - Salons des métiers & de la formation
 - Festival des Activités de la Jeunesse à Lausanne
 - Plaine des Jeunes à Genève
 - De futurs événements et interventions à prévoir grâce au potentiel de l'Escape Game, spécial « Recherche d'emploi »

- **Une communication « bétonnée »**
 - Un site web en évolution constante
 - Un plan de communication professionnelle

2 NOS ESPACES PUBLICITAIRES



3 DÉTAIL DES PRÉSTATIONS

3.1 BANNIÈRE NEWSLETTER

Cette offre permet d'obtenir une visibilité sur la newsletter d'Ados Job envoyée à nos jeunes âgés de 15 à 25 ans. L'offre comprend la possibilité de relayer un publiereportage. Un lien permettra au lecteur de la newsletter d'être redirigé sur la page que vous aurez demandée.

En 2018, Ados Job s'est muni d'un nouvel outil pour envoyer les newsletters. Celui-ci permet l'obtention de statistiques détaillées : nombre de destinataires, ouvreurs, cliqueurs, etc. Hormis les statistiques, l'envoi pourra être personnalisé selon le public cible (candidats/employeurs).

En bref : Une meilleure qualité d'envoi et des statistiques détaillées.



Le nouveau site d'Ados Job bientôt en ligne !



Chère-Cher membre « employeur » d'Ados Job,

Permettez-nous de vous remercier particulièrement pour votre fidélité. En effet, pendant 15 ans, vous avez permis à des milliers de jeunes Romands de mettre un premier pied dans le monde professionnel. Grâce à vous, l'association a pu poursuivre sa mission reconnue d'utilité publique tout en assurant sa pérennité.

Nous souhaitons, via cette newsletter, vous annoncer le fruit de deux années d'efforts constants et de travail sans relâche effectués par notre équipe de bénévoles :

UN NOUVEAU SITE INTERNET !

Cette nouvelle plateforme d'emploi répondra aux standards actuels, tout en conservant sa simplicité d'utilisation. Le site intégrera, entre autres, de nouveaux outils qui optimiseront le système d'annonces :

- 1. Interface épurée**
Un maximum de clarté dans nos jobs et lors de la sélection du parfait candidat !
- 2. Alertes automatisées**
Des alertes par e-mail pour ne plus passer à côté d'un nouveau job ou d'une candidature.
- 3. Notation des candidatures**
Un système de notation permet désormais aux jeunes d'améliorer progressivement leurs candidatures et aux employeurs de trier rapidement leurs candidats.

Nous sommes donc heureux de vous présenter très prochainement le nouveau site et reprendrons contact avec vous pour vous annoncer la date effective de lancement et la procédure à suivre.

Avec nos meilleures salutations,
L'équipe d'Ados Job

Ados Job
Avenue de Beaulieu 9
1004 Lausanne



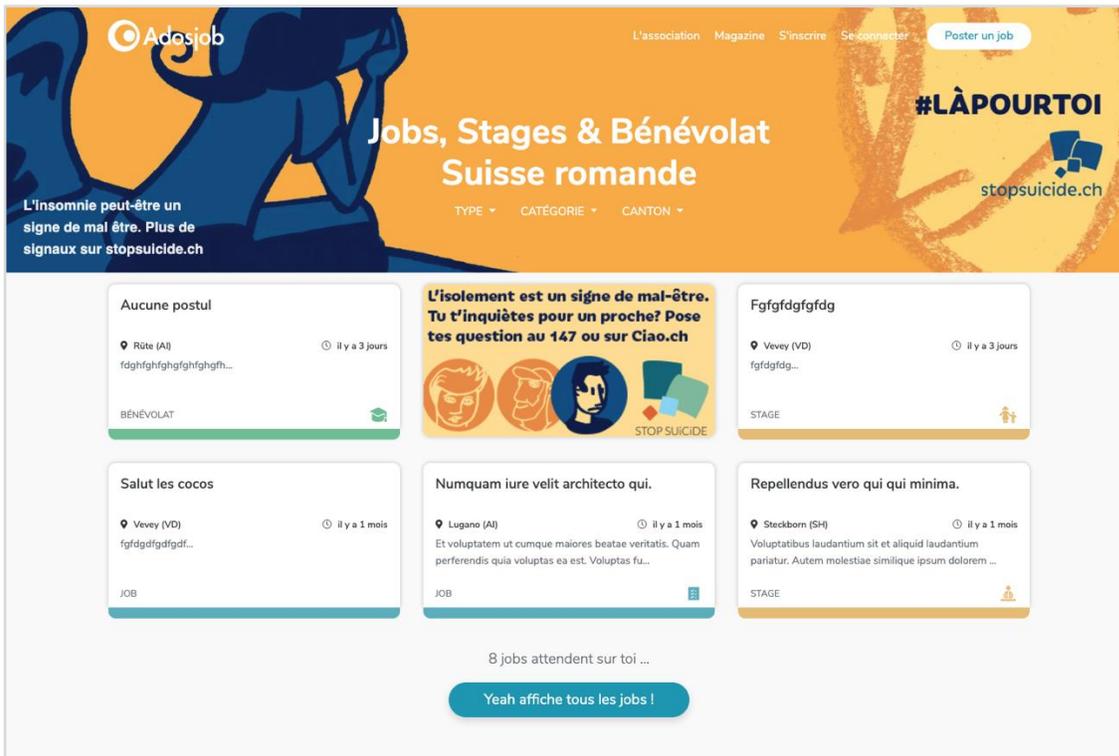
3.2 HABILLAGE PAGE D'ACCUEIL

La bannière est placée directement en arrière-plan de l'outil de recherche du site. La bannière peut-être également remplacée par une courte vidéo de promotion. Tant pour la bannière que pour la vidéo un lien de redirection sur une page demandée sera inclus.
En bref : Un impact maximal en plein écran !



Image non contractuelle

Exemple d'habillage (Campagne stopsuicide.ch, 2019), contenant votre grande image de fond (tout en haut du site) + votre bannière adaptée entre nos jobs.



3.3 BANNIÈRE INTÉGRÉE AUX JOBS

Le nouveau site d'Ados Job permet à l'annonceur d'ajouter une publicité entre les annonces. Bonne nouvelle : cette dernière peut être au format texte ou image !

En bref : Votre campagne/publicité visible en toute page et en tout temps parmi les annonces

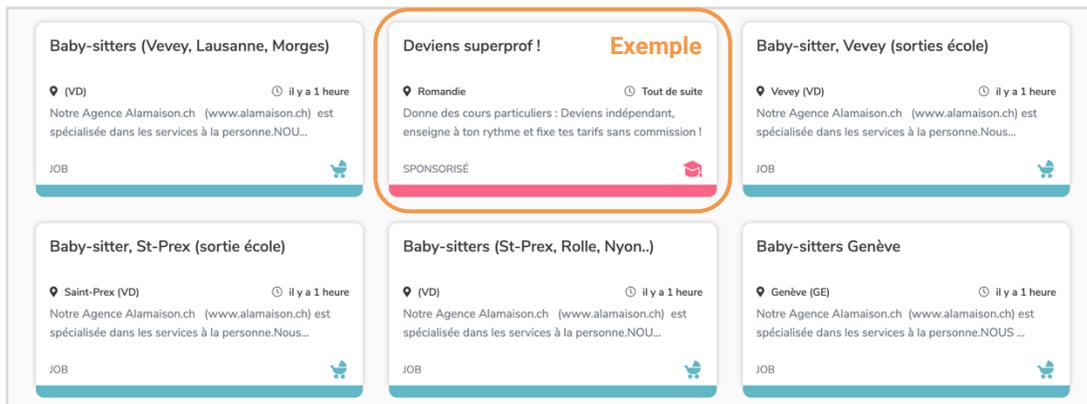


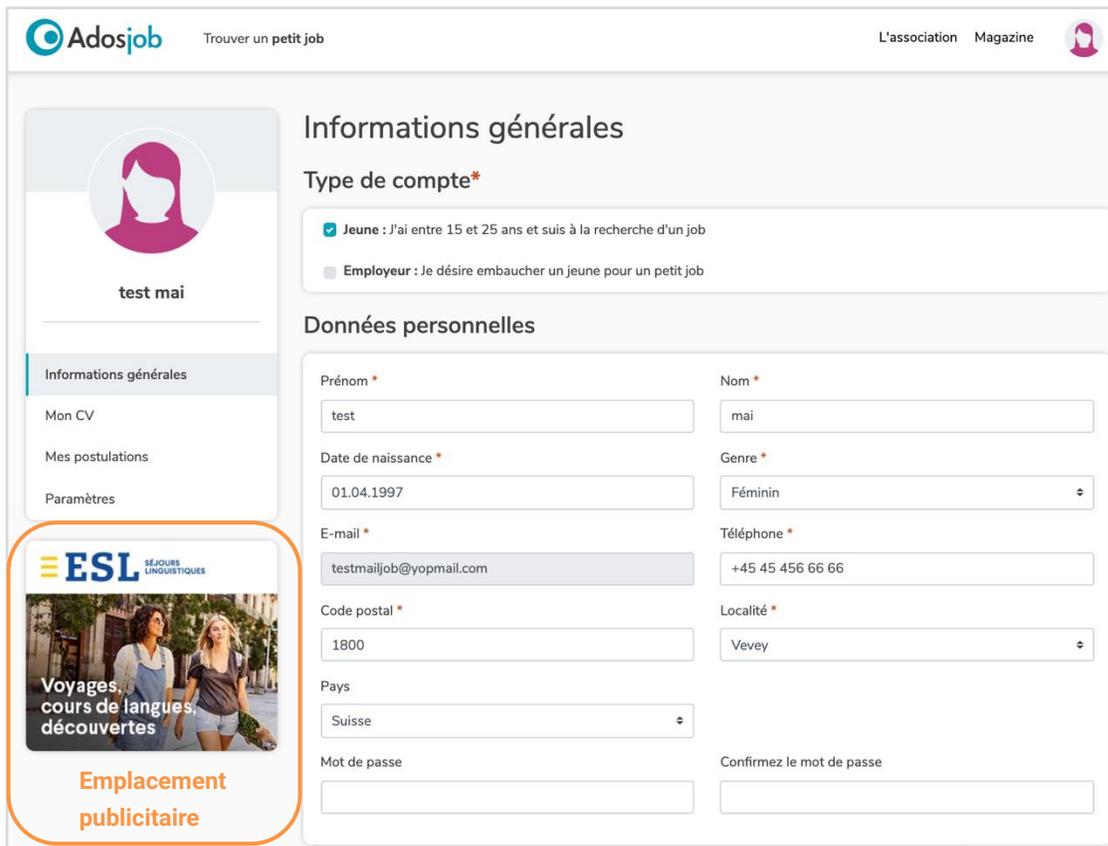
Image non contractuelle

3.4 PUBLICITÉ CIBLÉE SUR LE PROFIL

Un espace sur la page des candidats est spécialement dédié à une action publicitaire. Cet outil permet d'adresser des messages spécifiques aux candidats selon **leur âge, formation, niveau d'étude, adresse**.

Le développement de la publicité nécessite une discussion au préalable entre l'association et le mandant. Selon la demande, la création de la campagne peut prendre entre une semaine et un mois.

En bref : Une publicité ciblée selon les critères que vous choisissez.



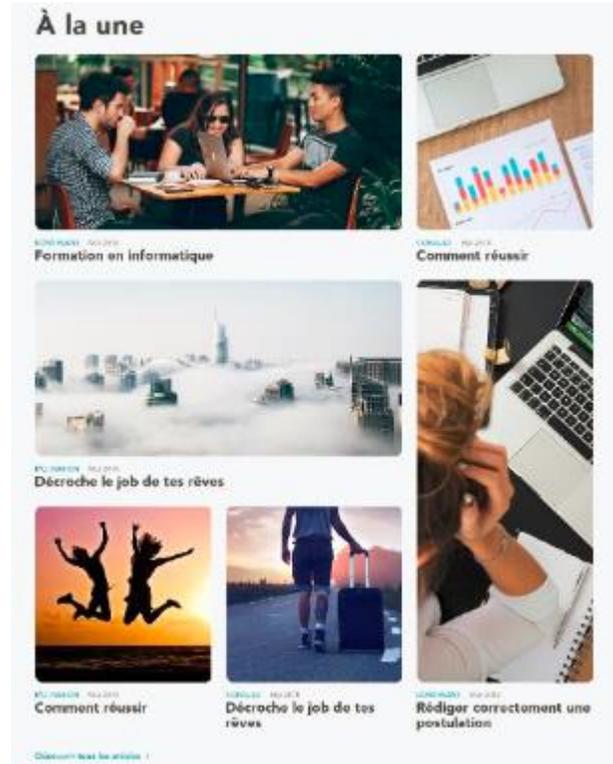
The screenshot shows the Adosjob profile page for a user named 'test mai'. The page is titled 'Informations générales' and includes a navigation menu on the left with options like 'Mon CV', 'Mes postulations', and 'Paramètres'. The main content area is divided into sections: 'Type de compte*' with radio buttons for 'Jeune' (selected) and 'Employeur'; 'Données personnelles' with fields for 'Prénom', 'Nom', 'Date de naissance', 'Genre', 'E-mail', 'Téléphone', 'Code postal', 'Localité', 'Pays', 'Mot de passe', and 'Confirmez le mot de passe'. A highlighted advertisement for 'ESL SEJOURS LINGUISTIQUES' is shown, featuring a photo of two women and the text 'Voyages, cours de langues, découvertes' and 'Emplacement publicitaire'.

Image non contractuelle

3.5 PUBLIREPORTAGE

Le nouveau site d'Ados Job propose un espace dédié à des articles en lien avec le monde du travail. Les jeunes candidats y trouvent des conseils juridiques et professionnels, des messages de préventions, des infos de l'association et des événements à ne pas manquer. Cet emplacement peut aussi être à votre disposition pour votre campagne de communication !

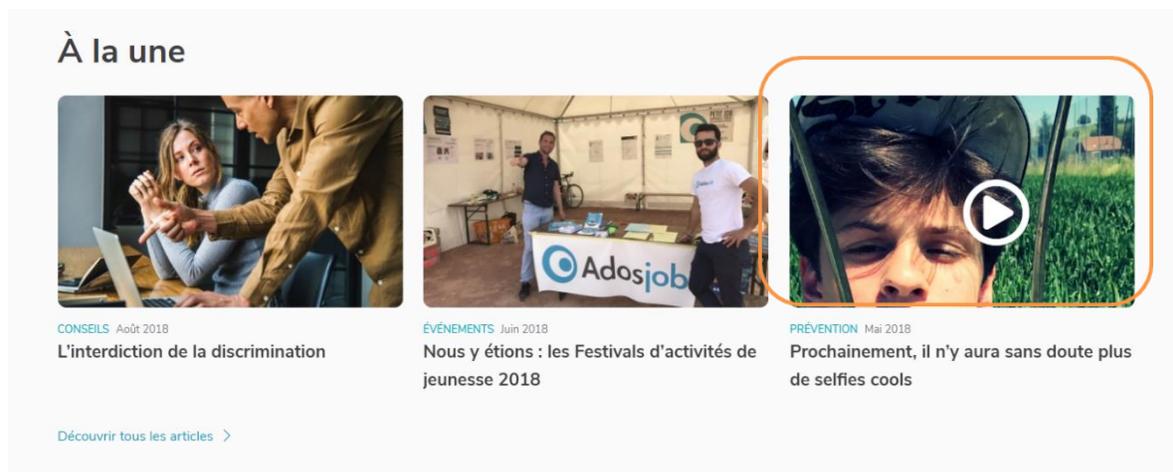
En bref : une visibilité sur le long terme (minimum 6 mois)



3.6 PUBLICITÉ MAGAZINE

Nouveauté développée pour 2019 : Il sera également possible d'afficher une publicité directement sur les tuiles du magazine avec un lien de redirection sur la page désirée.

En bref : Une visibilité accrue sur la page d'accueil.



3.7 ÉVÉNEMENTIEL ET RÉSEAUX SOCIAUX

En 2019, l'association Ados Job a déjà été présente au Festival des activités de jeunesse en juin à Lausanne et sera présente au Salon des Etudiants & de la Formation.

En bref : Le partenaire d'Ados Job a la possibilité d'être visible lors de ces événements, notamment grâce à la distribution de matériels de communication (brochure, flyers, goodies, etc.).

Concernant les réseaux sociaux (essentiellement Facebook et Instagram), la communauté Ados Jobs augmente chaque année. Nos 2 *community managers* s'attèlent à rendre attractives nos pages et relaient aussi les publications de nos partenaires. Votre publicité ciblée sur Facebook peut aussi être développée au sein de notre communauté Ados Job.

4 TARIFS

OBJET	PRIX	DURÉE	SOV
BANNIÈRE DANS NOTRE NEWSLETTER	500	Par envoi <i>max 1x / mois</i>	100%
HABILLAGE PAGE D'ACCUEIL	1'000	1 mois	100%
BANNIÈRE INTÉGRÉE AUX JOBS	500	1 mois	100%
PUBLICITÉ CIBLÉE SUR LE PROFIL	À partir de 500 <small>(selon vos besoins de ciblage)</small>	1 mois	100%
UN PUBLIREPORTAGE RIEN QUE POUR VOUS	500	6 mois	-
PUBLICITÉ MAGAZINE	500	1 mois	-
ÉVÉNEMENTIEL ET RS	Offert	À discuter	-
NOUVEAU : VOTRE PUB CIBLÉE AUPRES DE NOTRE COMMUNAUTE RESEAUX SOCIAUX	500 - 1'500	À définir	

Ados Job propose également des tarifs préférentiels aux partenaires qui souhaitent mettre en place une campagne sur plusieurs mois.

Contactez-nous ou demandez à être appelé-e en écrivant à :

info@adosjob.ch

Association Ados Job

Avenue de Beaulieu 9 • 1004 Lausanne • e info@adosjob.ch