



OFFRE DE COMMUNICATION 2019

7 janvier 2019

1 PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION

Ados Job en chiffres depuis 2002

- 91'435 Candidats enregistrés
- 3'865 Employeurs enregistrés
- 10'522 Offres d'emploi publiées
- 250 Articles sur le blog



Ados Job en 2017



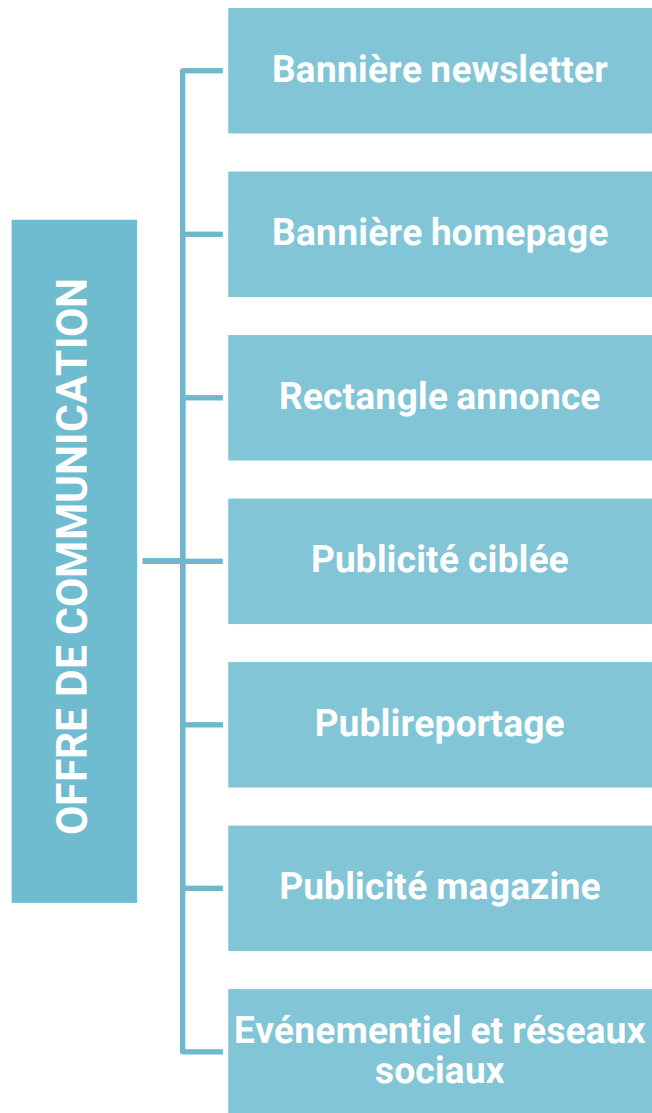
- 5'800 comptes candidats actifs
- 1'486 candidatures
- 712 offres d'emploi publiées
- 2'340 fans sur Facebook
- 315 abonnés sur LinkedIn
- 14'000 inscrits à la newsletter
- 12 newsletters envoyées

Nos services

- Une plateforme d'emploi **entièrement gratuite**
- Un service de **conseil juridique** à la demande
- Des actualités et des conseils professionnels
- Une **newsletter** mensuelle
- Une brochure « Droit du travail et petits jobs »
- Une activité constante sur les réseaux sociaux
- Une **présence évènementielle** (salons, festival, etc.)



2 NOS ESPACES PUBLICITAIRES EN 2019




3 DÉTAIL DES PRÉSTATIONS

3.1 BANNIÈRE NEWSLETTER


Cette offre permet d'obtenir une visibilité sur la newsletter d'Ados Job envoyée à nos jeunes âgés de 15 à 25 ans. L'offre comprend la possibilité de relayer un publiereportage. Un lien permettra au lecteur de la newsletter d'être redirigé sur la page demandée par l'annonceur.

En 2018, Ados Job s'est muni d'un nouvel outil pour envoyer les newsletters. Celui-ci permet l'obtention de statistiques détaillées : nombre de destinataires, ouvreurs, cliqueurs, etc. Hormis les statistiques, l'envoi pourra être personnalisé selon le public cible (candidats/employeurs).

En bref : Une meilleure qualité d'envoi et des statistiques détaillées.



Le nouveau site d'Ados Job bientôt en ligne !



Chère-Cher membre « employeur » d'Ados Job,

Permettez-nous de vous remercier particulièrement pour votre fidélité. En effet, pendant 15 ans, vous avez permis à des milliers de jeunes Romands de mettre un premier pied dans le monde professionnel. Grâce à vous, l'association a pu poursuivre sa mission reconnue d'utilité publique tout en assurant sa pérennité.

Nous souhaitons, via cette newsletter, vous annoncer le fruit de deux années d'efforts constants et de travail sans relâche effectués par notre équipe de bénévoles :

UN NOUVEAU SITE INTERNET !


Cette nouvelle plateforme d'emploi répondra aux standards actuels, tout en conservant sa simplicité d'utilisation. Le site intégrera, entre autres, de nouveaux outils qui optimiseront le système d'annonces :

- 1. Interface épurée**
Un maximum de clarté dans nos jobs et lors de la sélection du parfait candidat !
- 2. Alertes automatisées**
Des alertes par e-mail pour ne plus passer à côté d'un nouveau job ou d'une candidature.
- 3. Notation des candidatures**
Un système de notation permet désormais aux jeunes d'améliorer progressivement leurs candidatures et aux employeurs de trier rapidement leurs candidats.

Nous sommes donc heureux de vous présenter très prochainement le nouveau site et reprendrons contact avec vous pour vous annoncer la date effective de lancement et la procédure à suivre.

Avec nos meilleures salutations,
L'équipe d'Ados Job

Ados Job
Avenue de Beaulieu 9
1004 Lausanne



3.2 BANNIÈRE SUR LA HOMEPAGE

La bannière est placée directement en arrière-plan de l'outil de recherche du site. La bannière peut-être également remplacée par une courte vidéo de promotion. Tant pour la bannière que pour la vidéo un lien de redirection sur une page demandée sera inclus.

En bref : Un impact maximal en plein écran !



Image non contractuelle

3.3 RECTANGLE ENTRE LES ANNONCES

Le nouveau site d'Ados Job permet à l'annonceur d'ajouter une publicité entre les annonces. Cette dernière peut être au format texte ou image.

En bref : Une intégration au contenu de l'association

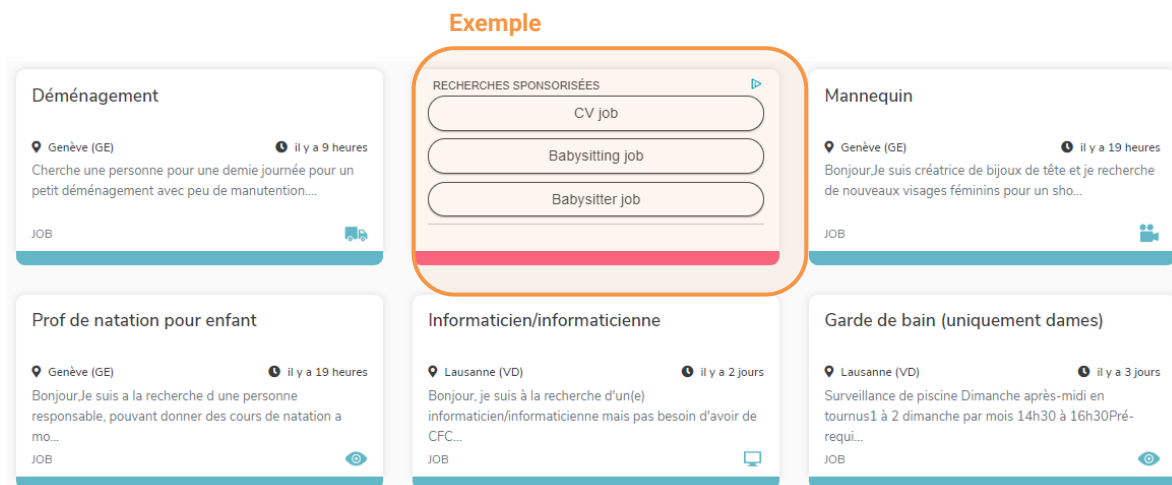


Image non contractuelle

3.4 PUBLICITÉ CIBLÉE

Un espace sur la page des candidats est spécialement dédié à une action publicitaire. Cet outil permet d'adresser des messages spécifiques aux candidats selon leur âge, formation, niveau d'étude, adresse.

Le développement de la publicité nécessite une discussion au préalable entre l'association et le mandant. Selon la demande, la création de la campagne peut prendre entre une semaine et un mois.

En bref : Une publicité ciblée selon vos critères.

The screenshot shows the Adosjob user profile page for 'Julie Exemple'. The page is titled 'Informations générales' and includes a navigation menu on the left with options like 'Mon CV', 'Mes postulations', and 'Paramètres'. The main content area is divided into two sections: 'Type de compte*' and 'Données personnelles'. The 'Type de compte*' section has two radio buttons: 'Je souhaite poster des annonces de jobs' (unchecked) and 'Je souhaite postuler pour des jobs' (checked). The 'Données personnelles' section contains several input fields: 'Prénom *' (Julie), 'Nom *' (Exemple), 'Date de naissance *' (01.02.2003), 'Genre *' (Masculin), 'E-mail *' (testme2@yopmail.com), 'Téléphone *' (+41 76 549 40 44), 'Code postal *' (1700), 'Pays' (Suisse), 'Mot de passe', and 'Confirmez le mot de passe'. A blue button labeled 'Enregistrer les changements' is located at the bottom right. A large orange rounded rectangle with the text 'Emplacement publicitaire' is overlaid on the left side of the profile information.

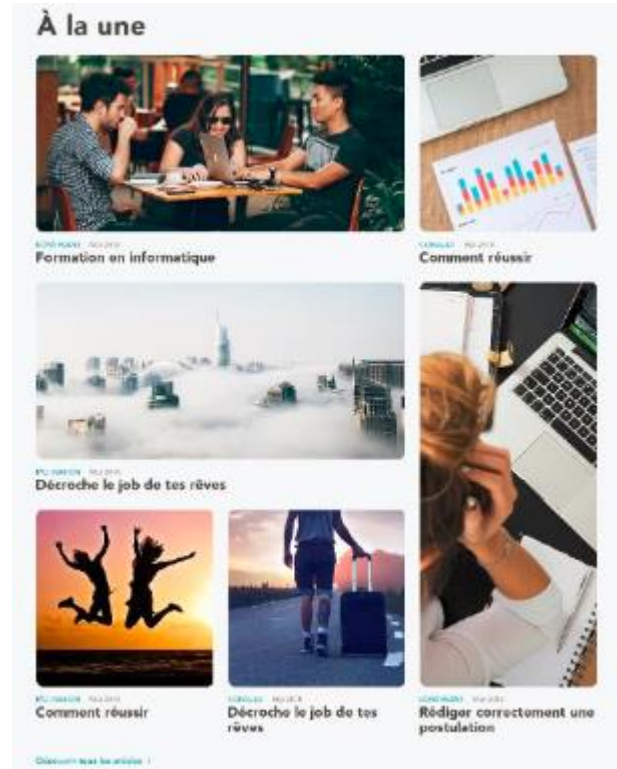
Image non contractuelle

3.5 PUBLIREPORTAGE

Le nouveau site d'Ados Job proposera un espace dédié à des articles en lien avec le monde du travail. Les jeunes candidats y trouveront des conseils juridiques et professionnels, des messages de préventions, et des communications de l'association.

Ados Job met également à disposition cet emplacement pour la campagne de communication des partenaires.

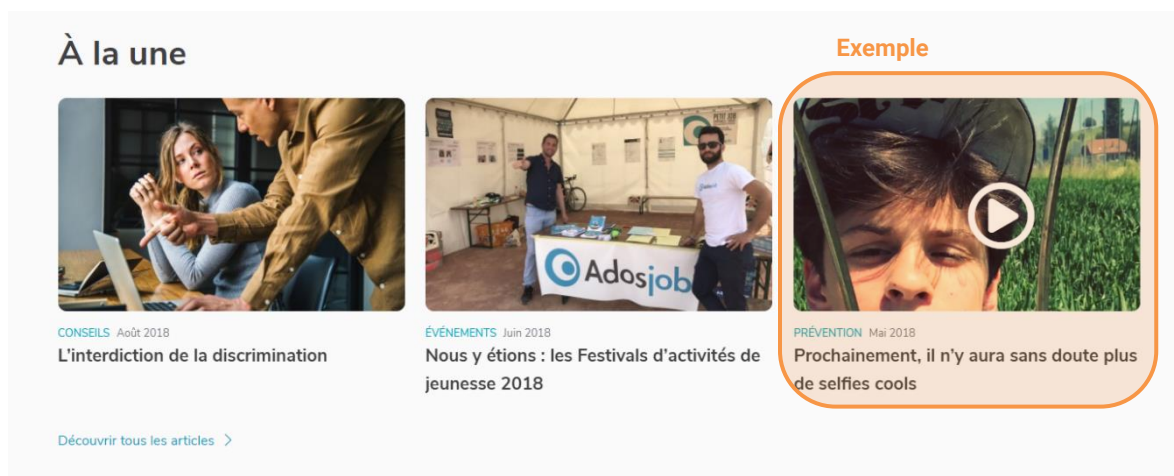
En bref : Une visibilité sur le long terme (min 6 mois)



3.6 PUBLICITÉ MAGAZINE

Nouveauté développée pour 2019 : Il est également possible d'afficher une publicité intégrée aux tuiles du magazine avec redirection sur la page de votre choix.

En bref : Une visibilité accrue sur la homepage.



3.7 ÉVÉNEMENTIEL ET RÉSEAUX SOCIAUX.

En 2019, L'association Ados Job a déjà prévu d'être présente au Festival des activités de jeunesse qui aura lieu à Lausanne.

L'association tiendra un stand lors de cette journée. Des activités et des brochures en lien avec la recherche d'emploi seront proposées. Il est probable que l'association participe à d'autres événements en 2019, elle communiquera plus d'informations à ce sujet dans le courant de l'année.

En bref : Le partenaire d'Ados Job a la possibilité de prendre part à ses événements via la distribution de matériel de communication (brochure, flyers, goodies, etc.).

Concernant les réseaux sociaux, la communauté d'Ados Job sur Facebook augmente chaque année. Notre *community manager* s'occupe de rendre attractif la page et propose notamment de relayer des publications liées aux comptes des partenaires.

En 2019, l'association s'investira plus sur LinkedIn en y invitant sa communauté de jeunes à la recherche de jobs à réagir à des publications (articles, sondages, etc.).

4 TARIFS

OBJET	PRIX	DURÉE	PÉRIODE	SOV
BANNIÈRE NEWSLETTER	500	Par envoi <i>max 1x / mois</i>	À définir	100%
BANNIÈRE HOMEPAGE	1000	1 mois	À définir	100%
RECTANGLE ANNONCE	500	1 mois	À définir	100%
PUBLIREPORTAGE	500	6 mois	À définir	-
PUBLICITÉ MAGAZINE	500	1 mois	À définir	-
PUBLICITÉ CIBLÉE CIBLES : APPRENTIS/ETUDIANTS	1'500	À définir	À définir	100%
ÉVÉNEMENTIEL ET RS	Offert	À discuter	À définir	-

Ados Job propose également des tarifs préférentiels aux partenaires qui souhaitent mettre en place une campagne sur plusieurs mois.

Contact

Philippe Nussbaum
 Secrétaire général
p.nussbaum@adosjob.ch
 +41 76 537 79 18

Association Ados Job

Avenue de Beaulieu 9 • 1004 Lausanne • t 076 537 79 18 • e info@adosjob.ch