



# OFFRE DE COMMUNICATION 2018

18 avril 2018

# 1 PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION

## Ados Job en chiffres depuis 2002

- 91'435 Candidats enregistrés
- 3'865 Employeurs enregistrés
- 10'522 Offres d'emploi publiées
- 250 Articles sur le blog



## Ados Job en 2017



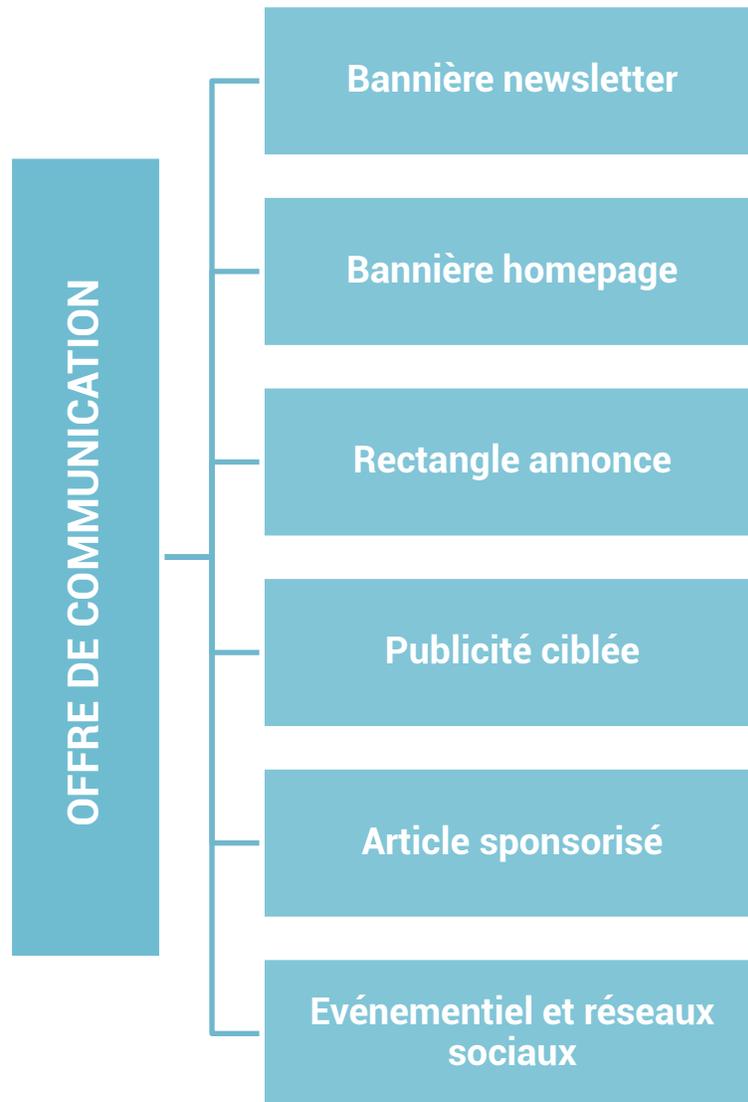
- 20'127 comptes candidats actifs
- 5'899 nouveaux comptes candidats
- 361 nouveaux comptes employeurs
- 712 offres d'emploi publiées
- 2'135 fans sur Facebook
- 269 abonnés sur LinkedIn
- 16'500 inscrits à la newsletter
- 12 newsletters envoyées

## Nos services

- Une plateforme d'emploi **entièrement gratuite**
- Un service de **conseil juridique** à la demande
- Des actualités et des conseils professionnels
- Une **newsletter** mensuelle
- Une brochure « Droit du travail et petits jobs »
- Une activité constante sur les réseaux sociaux
- Une **présence événementielle** (salons, festival, etc.)



## 2 NOS ESPACES PUBLICITAIRES EN 2018



## 3 DÉTAIL DES PRÉSTATIONS

### 3.1 BANNIÈRE NEWSLETTER

Cette offre permet d'obtenir une visibilité sur la newsletter d'Ados Job envoyée à nos jeunes âgés de 15 à 25 ans. L'offre comprend la possibilité de relayer un publipostage. Un lien permettra au lecteur de la newsletter d'être redirigé sur la page demandée par l'annonceur.

En 2018, Ados Job s'est muni d'un nouvel outil pour envoyer les newsletters. Celui-ci permet l'obtention de statistiques détaillées : nombre de destinataires, ouvreurs, cliqueurs, etc. Hormis les statistiques, l'envoi pourra être personnalisé selon le public cible (candidats/employeurs).

**En bref : Une meilleure qualité d'envoi et des statistiques détaillées.**



### Le nouveau site d'Ados Job bientôt en ligne !



Chère-Cher membre « employeur » d'Ados Job,

Permettez-nous de vous remercier particulièrement pour votre fidélité. En effet, pendant 15 ans, vous avez permis à des milliers de jeunes Romands de mettre un premier pied dans le monde professionnel. Grâce à vous, l'association a pu poursuivre sa mission reconnue d'utilité publique tout en assurant sa pérennité.

Nous souhaitons, via cette newsletter, vous annoncer le fruit de deux années d'efforts constants et de travail sans relâche effectués par notre équipe de bénévoles :

#### UN NOUVEAU SITE INTERNET !

Cette nouvelle plateforme d'emploi répondra aux standards actuels, tout en conservant sa simplicité d'utilisation. Le site intégrera, entre autres, de nouveaux outils qui optimiseront le système d'annonces :

- 1. Interface épurée**  
Un maximum de clarté dans nos jobs et lors de la sélection du parfait candidat !
- 2. Alertes automatisées**  
Des alertes par e-mail pour ne plus passer à côté d'un nouveau job ou d'une candidature.
- 3. Notation des candidatures**  
Un système de notation permet désormais aux jeunes d'améliorer progressivement leurs candidatures et aux employeurs de trier rapidement leurs candidats.

Nous sommes donc heureux de vous présenter très prochainement le nouveau site et reprendrons contact avec vous pour vous annoncer la date effective de lancement et la procédure à suivre.

Avec nos meilleures salutations,  
L'équipe d'Ados Job

Ados Job  
Avenue de Beaulieu 9  
1004 Lausanne



## 3.2 BANNIÈRE SUR LA HOMEPAGE

La bannière est placée directement en arrière-plan de l'outil de recherche du site. La bannière peut-être également remplacée par une courte vidéo de promotion. Tant pour la bannière que pour la vidéo un lien de redirection sur une page demandée sera inclus.

**En bref : Un impact maximal en plein écran !**

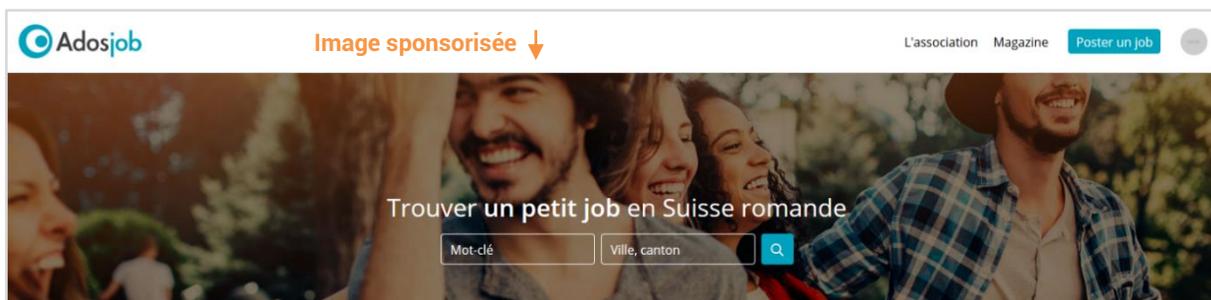


Image non contractuelle

## 3.3 RECTANGLE ENTRE LES ANNONCES

Le nouveau site d'Ados Job permet à l'annonceur d'ajouter une publicité entre les annonces. Cette dernière peut être au format texte ou image.

**En bref : Une intégration au contenu de l'association**

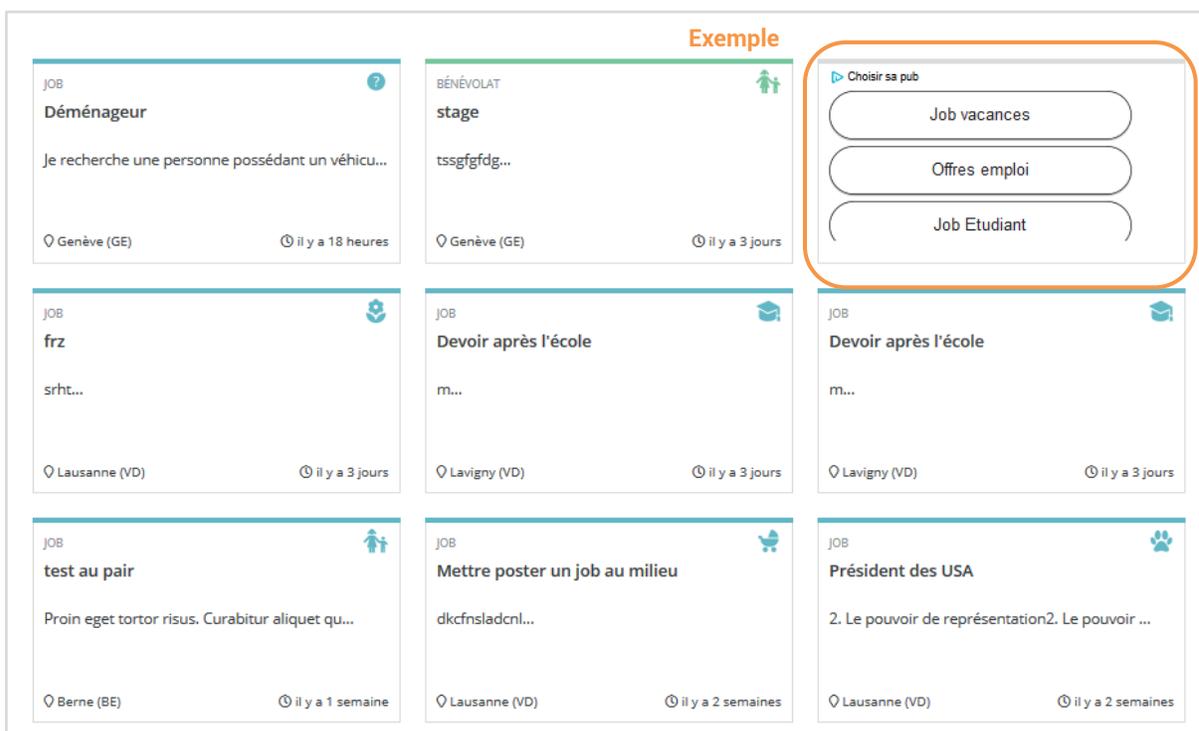


Image non contractuelle

### 3.4 PUBLICITÉ CIBLÉE

Un espace sur la page des candidats est spécialement dédié à une action publicitaire. Cet outil permet d'adresser des messages spécifiques aux candidats selon leur âge, formation, niveau d'étude, adresse.

Le développement de la publicité nécessite une discussion au préalable entre l'association et le mandant. Selon la demande, la création de la campagne peut prendre entre une semaine et un mois.

**En bref : Une publicité ciblée selon vos critères.**

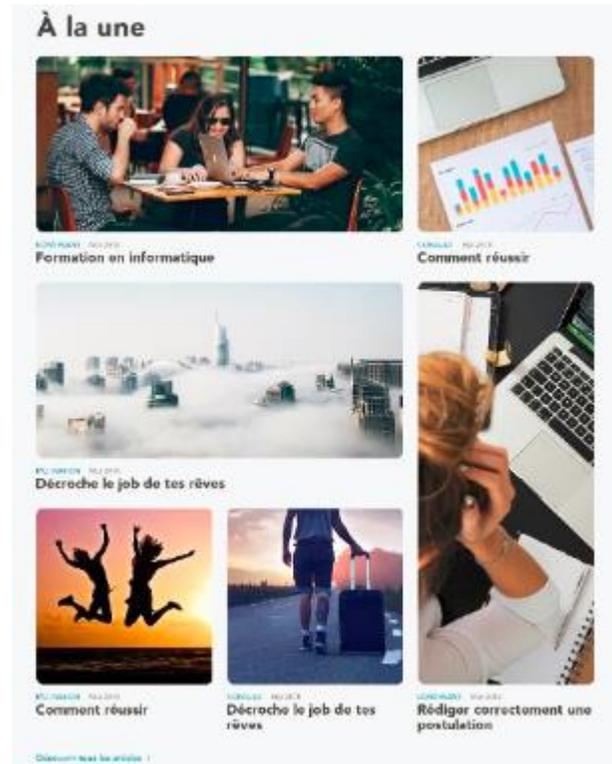
The screenshot shows the Adosjob user profile page for 'Julie Exemple'. On the left, a navigation menu includes 'Informations générales', 'Mon CV', 'Mes postulations', and 'Paramètres'. A prominent orange callout box with rounded corners contains the text 'Potentiel Emplacement publicitaire'. The main content area is titled 'Informations générales' and contains a 'Type de compte\*' section with two radio buttons: 'Je souhaite poster des annonces de jobs' (unchecked) and 'Je souhaite postuler pour des jobs' (checked). Below this is the 'Données personnelles' section, which includes form fields for: Prénom (\*), Nom (\*), Date de naissance (\*), Genre (\*), E-mail (\*), Téléphone (\*), Code postal (\*), Pays, Mot de passe, and Confirmez le mot de passe. A blue button labeled 'Enregistrer les changements' is located at the bottom right of the form area.

Image non contractuelle

### 3.5 ARTICLE SPONSORISÉ

Le nouveau site d'Ados Job proposera un espace dédié à des articles en lien avec le monde du travail. Les jeunes candidats y trouveront des conseils juridiques et professionnels, des messages de préventions, et des communications de l'association.

Ados Job met également à disposition cet emplacement pour la campagne de communication des partenaires.



### 3.6 ÉVÉNEMENTIEL ET RÉSEAUX SOCIAUX.

En 2018, L'association Ados Job sera présente sur deux évènements importants sur Genève et Lausanne :

- La Plaine des Jeunes (GE)
- Le Festival des Activités de Jeunesse (VD)

L'association tiendra un stand lors de ces deux journées. Des activités et des brochures en lien avec la recherche d'emploi seront proposées.

**En bref** : Le partenaire d'Ados Job a la possibilité de prendre part à ses événements via la distribution de matériel de communication (brochure, flyers, goodies, etc.).

Concernant les réseaux sociaux, la communauté d'Ados Job sur Facebook augmente chaque année. Notre *community manager* s'occupe de rendre attractif la page et propose notamment de relayer des publications liées aux comptes des partenaires.

**En 2018**, l'association s'investira plus sur LinkedIn en y invitant sa communauté de jeunes à la recherche de jobs à réagir à des publications (articles, sondages, etc.).

## 4 TARIFS

OBJET	PRIX	DURÉE
BANNIÈRE NEWSLETTER	300	Par envoi <i>max 1x / mois</i>
BANNIÈRE HOMEPAGE	750	1 mois
RECTANGLE ANNONCE	500	1 mois
ARTICLE SPONSORISÉ	500	6 mois
PUBLICITÉ CIBLÉE	Développement sur mesure <i>Coûts selon spécifications</i>	1 mois
ÉVÉNEMENTIEL ET RS	À discuter	À discuter

*Ados Job propose également des tarifs préférentiels aux partenaires qui souhaitent mettre en place une campagne sur plusieurs mois.*

### Contact

Philippe Nussbaum  
 Secrétaire général  
[p.nussbaum@adosjob.ch](mailto:p.nussbaum@adosjob.ch)  
 +41 76 537 79 18